

CATALOGUE DES FORMATIONS

2025/2026



06.29.23.78.82

contact@excelia-solutions.fr

NDA : 84010200801

MODALITES ET ORGANISATION

Inscriptions

Toutes nos formations sont faites **sur mesure** en fonction des attentes et besoins de nos clients.

Nous définissons ensemble un projet adapté et procédons aux ajustements nécessaires en étroite collaboration avec nos clients.

Où ? : Nos formations sont mises en place uniquement à la demande de nos clients.

Les sessions sont principalement réalisées en présentiel en **intra-entreprise**, dans toute la France et pays francophones (dont Luxembourg et DOM-TOM).

Quand ? : Les dates sont définies avec le client.

Dans le cadre d'un besoin en formation en distanciel ou inter-entreprise, nous contacter.

Les prérequis, le nombre de participants minimal et maximum par session sont donnés pour chaque formation (voir pages suivantes du catalogue)

Durée : Sur mesure selon le besoin

Tarifs : Consulter les fiches du catalogue
Devis sur demande



Votre formatrice

Johanna BLANC

Senior consultant en Prévention des risques

Formatrice certifiée CCE

Facilitatrice CODEV

Certifiée RNCP outils du coaching

Financement

En cours de certification QUALIOPI

Délais d'accès

Inscription a minima 30 jours avant la formation pour respecter les délais de rétractation.

Contactez Johanna BLANC

06.29.23.78.82 ou

contact@excelia-solutions.fr

Accessibilité des personnes handicapées

EXCELIA Solutions souhaite accompagner son public dans des conditions optimales.

Nous apportons une attention particulière à l'accessibilité des personnes en situation de handicap et veillons à adapter nos méthodes pédagogiques et les lieux d'accueil aux différentes situations.

Un entretien préalable est fait pour aménager au mieux la formation.

Contactez notre **référente handicap** au moins 15 jours avant le début de la

formation : **Johanna BLANC**

au 06.29.23.78.82 ou

contact@excelia-solutions.fr

Dispositif de suivi des résultats de la formation

Toutes nos formations sont soumises à **émargement** par le participant et le formateur. Une **attestation** est remise en fin de formation ainsi qu'un formulaire **d'évaluation à froid** de la formation

Des **mises en situation** sous forme de jeux de rôle ainsi que des **activités et exercices de groupe** sont utilisés dans les modules.

FICHE CATALOGUE N° 1

METHODE DES
DIALOGUES SECURITE

Votre contact :
Johanna BLANC
06.29.23.78.82
contact@excelia-solutions.fr
NDA : 84010200801

Au quotidien, un **manager** qui passe à côté d'un comportement à risque et qui ne dit rien, renvoie le message que la Sécurité n'est pas une priorité pour lui. Cela impacte fortement son « visible felt leadership ».

Savoir recentrer un comportement à risque, mais aussi encourager un comportement professionnel et sûr, sont des compétences clé des managers dans le déploiement d'une démarche Sécurité.

L'outil du **Dialogue Sécurité** permet d'avoir une présence terrain efficace et pertinente, exclusivement autour des comportements. C'est un outil de vigilance partagée qui nous apprend à oser dire.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Théoriques, Actives et Interrogatives grâce aux mises en situation, aux partages d'expériences, aux questionnements ouverts et aux exercices.

Programme :

Le programme sera complété et ajusté selon vos besoins autour des sujets suivants :

- Les outils du manager en Sécurité
- Les méthodes du dialogue Sécurité
- Les alliés d'un dialogue efficace
- Nombreuses mises en situation

Effectif conseillé : 7 mini et 10 maximum

Indicateurs de résultats et de performance – Année 2024

Nombre de stagiaires inscrits : 7

Taux de réussite aux évaluations des acquis : 100%

Taux de satisfaction globale des stagiaires : 100%

Prérequis :

Aucun

Tarifs :

A partir de
140€ HT

Durée :

1 jour soit
7 heures

Evaluation et suivi de l'action :

Evaluation en continue par la mise en situations régulières pendant la formation avec cotation des activités pratiques en fin de journée. Alternance de présentations théoriques étayées d'exercices et exemples concrets.

Evaluation à chaud de la formation en fin de séance

Objectifs du module

- ❖ Différencier l'outil « Dialogue Sécurité » des autres outils Sécurité pour faciliter leur utilisation dans la démarche SST, en exploitant la caisse à outils du manager.
- ❖ Utiliser la méthode du Dialogue Sécurité avec efficacité pour faire évoluer la culture Sécurité du site, en influençant les comportements sûrs et à risque.

Dispositions pratiques :

Uniquement en présentiel sur site

Modalités pédagogiques :

Moyens : vidéos, jeux de rôles, partages d'expériences, brainstorming, confrontations d'idées lors d'exercices en collectif

Supports : présentation .ppt illustrée, cartes de jeux, mémo cartonné, paperboard illustré

Matériel : vidéo projection avec son, espace suffisant pour les activités, paperboard

Modalités : Rencontre en amont avec le client pour préparer l'intervention et prévoir l'ouverture et/ou la clôture par un membre du Comité de direction.

Participation possible du client à la déduction